ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение (колледж) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском государственном академическом театре танца "Гжель" (ГБПОУ колледж г. Москвы "МХУ при МГАТТ "Гжель")

УТВЕРЖДЕН

Приказом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения (колледжа) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском государственном академическом театре танца "Гжель" от 31 августа 2021 г. №41

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ по учебной дисциплине ОП.04.ОХРАНА ТРУДА АРТИСТА БАЛЕТА

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 52.02.02 ИСКУССТВО ТАНЦА

(вид: НАРОДНО-СЦЕНИЧЕСКИЙ ТАНЕЦ)

ОДОБРЕН

Предметно-цикловой комиссией народно-сценического, других видов танца и актерского мастерства

Протокол № 1 от «31» августа 2021 г. Разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 52.02.02 Искусство танца (по видам)

Председатель предметно - цикловой комиссии

<u>подпись</u> / Толмасов Д.В./

Составители:

Цалагова Н.В., заместитель директора по УМР ГБПОУ колледжа г. Москвы "МХУ при МГАТТ "Гжель";

Шарипова Е.В., методист ГБПОУ колледжа г. Москвы "МХУ при МГАТТ "Гжель";

Поличук С.П., преподаватель охраны труда артиста балета ГБПОУ колледж г. Москвы "МХУ при МГАТТ "Гжель".

Паспорт фонда оценочных средств по учебной дисциплине

ОП.04.ОХРАНА ТРУДА АРТИСТА БАЛЕТА наименование учебной дисциплины

по специальности 52.02.02. Искусство танца (вид: народно-сценический танец)

код, наименование специальности/профессии

| Результаты обучения (освоенные | ОК, ПК Раздела (темы) | Уровень освоения раздела | Наименование контрольно-оценочного средства | | |
|--|---|---|---|---|---------------------------|
| умения, усвоенные знания) | | | (темы) | Текущий контроль | Промежуто чная аттестация |
| В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь: - укреплять собственное здоровье; - сохранять и поддерживать внешнюю физическую и профессиональную форму. В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать: - основные составляющие здорового образа жизни; - основы диагностики профессиональных травм; - способы предотвращения профессионального травматизма; - требования к внешней физической и профессиональной формеартиста балета; - основные способы сохранения и поддержания профессиональной формы. | ОК.1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес. ОК.2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональны х задач, оценивать их эффективность и качество. ОК.3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях. ОК.4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональны х задач, профессиональ- | Введение Раздел 1. Профессиональные особенности опорнодвигательного аппарата у артистов балета Раздел 2. Гигиена артистов балета Раздел 3. Клинические проявления повреждений и заболеваний опорнодвигательного аппарата у артистов балета Раздел 4. Хроническая микротравма опорнодвигательного аппарата у артистов балета Раздел 5. Причины и профилактика травм и заболеваний опорнодвигательного аппарата у артистов балета Раздел 6. Восстановление трудоспособности у артистов балета Раздел 7. Здоровое и сбалансированное питание, как одна из основных составляющих поддержания балетной формы Раздел 8. Техника безопасности на рабочем месте | 1,2,3 | Вопросы для устного опроса по теме Тестирование | Дифференци рованный зачет |

| личностного развития. ОК.5. Использовать информационны е технологии для совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллетами, ру- ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- пости за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного развития, |
|---|
| ОК.5. Использовать информационно- коммуникационны е технологии для совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, ру- ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессионального |
| Использовать информационно- коммуникационны е технологии для совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, ру- ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессионального о и личностного |
| информационно- коммуникационны е технологии для совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, ру- ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| коммуникационны е технологии для совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональнот о и личностного |
| коммуникационны е технологии для совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональнот о и личностного |
| е технологии для совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| совершенствовани я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, ру-ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| я профессионально й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, ру-ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| й деятельности. ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, ру-ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| ОК.6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| эффективно общаться с коллегами, ру- ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| эффективно общаться с коллегами, ру- ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| общаться с коллегами, ру- ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| ководством. ОК.7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| контролировать их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| их работу с принятием на себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| себя ответствен- ности за результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| результат выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| выполнения заданий. ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| ОК.8. Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| Самостоятельно определять задачи профессиональног о и личностного |
| профессиональног о и личностного |
| о и личностного |
| о и личностного |
| развития, |
| |
| заниматься |
| самообразованием |
| , осознанно |
| планировать |
| повышение |
| квалификации. |
| ОК.9. |
| Ориентироваться |
| в условиях частой |
| смены технологий |
| В |
| профессиональной |
| деятельности. |
| ПК.1.6. Сохранять |
| и поддерживать |

| собственную | | |
|-----------------|--|--|
| внешнюю | | |
| физическую и | | |
| профессиональну | | |
| ю форму. | | |
| | | |

1.Контрольно-оценочные средства для текущего, промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся

Перечень оценочных средств

Опрос — это наиболее распространенный метод для проверки и оценки знаний. Сущность этого метода заключается в том, что преподаватель ставит студентам вопросы по содержанию изученного материала и побуждает их к ответам, выявляя таким образом качество и полноту его усвоения. Поскольку устный опрос является вопросно-ответным способом проверки знаний студентов, его еще иногда называют беседой. Для проверки знаний можно использовать разные виды опроса: индивидуальный, фронтальный, уплотненный.

Контрольная работа является одним из главных видов самостоятельной работы студентов и представляет собой подготовку ответов на ряд вопросов теоретической практической содержания И части учебной дисциплины. Содержание контрольной работы может меняться в зависимости от тематики раздела учебной дисциплины. Главной целью преподавателя служит выяснение уровня подготовки студентов и усвоения ими пройденного материала. Результатом написания контрольной работы студентами является показатель того, насколько лекционный материал курса дисциплины, изучен закрепленный практическими занятиями. Дается ответ на вопрос того, может ли конкретный слушатель самостоятельно определенные, решить умеет анализировать изученный материал, обобщать его и делать объективные выводы.

Доклад – публичное, развёрнутое, сообщение по определённому вопросу, основанное на привлечении изученных документальных данных. Доклад - это сообщение, содержимое которого представляет информацию и отражает суть вопроса или исследования применительно к рассматриваемой или изучаемой ситуации. Цель доклада – информирование кого-либо о чём-либо. Тем не менее, доклады могут включать в себя рекомендации, предложения или другие мотивационные элементы.

Сообщение – то же самое, что и доклад, от доклада отличается объёмом и степенью погружения в тему (проще, короче, доступнее для подготовки и восприятия)

1.1. Вопросы к разделу «Профессиональные особенности опорнодвигательного аппарата у артистов балета»

- 1. Анатомо-функциональные особенности нижних конечностей.
- 2. Анатомо-функциональные особенности верхних конечностей.
- 3. Анатомо-функциональные особенности туловища.

1.2.Вопросы к разделу «Гигиена артистов балета»

- 1. Уход за кожей.
- 2. Гигиена стопы.
- 3. Гигиена сна и отдыха.
- 4. Основные принципы работы с телом, значение массажа для снятия напряжения и подготовка к разогреву.

1.3. Вопросы к разделу «Клинические проявления повреждений и заболеваний опорно-двигательного аппарата у артистов балета».

- 1. Повреждения и заболевания стопы.
- 2. Повреждения и заболевания голени и голеностопного сустава.
- 3. Повреждения и заболевания коленного сустава.
- 4. Повреждения и заболевания бедра.
- 5. Повреждения и заболевания таза и тазобедренного сустава.
- 6. Повреждения и заболевания позвоночного столба.
- 7. Повреждения и заболевания верхних конечностей.

1.4.Вопросы к разделу «Причины и профилактика травм и заболеваний опорно-двигательного аппарата у артистов балета»

1. Цели и задачи, основные принципы способствующие сохранению здоровья

- артиста.
- 2. Классификация причин профессиональных травм у артистов:
- Недостатки технического оборудования сцены.
- Недостаточное количество реквизита.
- Недостаточное количество дублеров.
- Частая смена партнёров.
- Неравномерное распределение нагрузок в труппе.
- Нарушение принципа индивидуальности.
- Некачественный разогрев.
- Отсутствие врачебного контроля.
- Отсутствие или несоблюдение норм охраны труда.
- 1Принципы оказания первой помощи.

1.5.Вопросы к разделу «Восстановление трудоспособности у артистов балета»

- 1. Экспертиза трудоспособности артиста балета.
- 2. Профессиональная реабилитация и её составляющие.
- 3. Здоровый образ жизни, как основа скорейшего восстановления трудоспособности.

1.6.Вопросы к разделу «Здоровое и сбалансированное питание, как одна из основных составляющих поддержания балетной формы»

- 1. Состав пищи и составление диеты сбалансированного питания.
- 2. Пищевые добавки и их применение.
- 3. Нарушения питания, их последствия.

1.7.Задания к разделу «Техника безопасности на рабочем месте»

Задание 1. Перечень вопросов по теме для устного обсуждения:

- 1. Воздействие электрического тока на человека.
- 2. Характеристики электрических токов.
- 3. Факторы, влияющие на степень поражения человека электрическим током.
- 4.Оказание первой медицинской помощи пострадавшим от электрического тока.
- 5.Защитные мероприятия от поражения электрическим током.

Задание 2. Перечень контрольных вопросов по теме:

1.Объясните, почему у человека повышается чувствительность к электрическому току в области сверхнизких частот?

- 2.Чем обусловлено снижение чувствительности человека к электрическому току при частотах $> 1000~\Gamma$ ц?
- 3. Что такое однофазное прикосновение?
- 4. Что такое двухфазное прикосновение?
- 5. Какая принципиальная разница между защитным заземлением и занулением? Почему зануление и защитное отключение не являются средствами обеспечения электробезопасности одной группы, назначение которой отключение электроустановки при возникновении электроопасной ситуации?
- 6. Какие недостатки имеют устройства защитного отключения или контроля изоляции, реагирующие на изменение наложенного оперативного (переменного, постоянного, выпрямленного) тока?
- 7. Какая сеть ЗНТ или ИНТ является более опасной для человека и почему?
- 8.От каких факторов зависит степень поражения человека электрическим током?
- 9. Какие индивидуальные средства защиты от поражения эл. током вы знаете?

Задание 3. Перечень вопросов по теме для устного обсуждения:

- 1. История пожарной безопасности.
- 2.Поражающие факторы пожара.
- 3. Природные пожары и их профилактика.
- 4. Оказание первой помощи пострадавшим при пожарах.
- 5. Средства пожаротушения.

Задание 4. Перечень контрольных вопросов по теме:

- 1. Дайте определения терминам: горение, пожар, возгорание, самовозгорание, пожарная безопасность, температура вспышки.
- 2. Какова классификация пожаров по масштабам и интенсивности?
- 3. Какие средства пожаротушения известны?
- 4. Какие основные виды пожаров знаете, возникающие при стихийных бедствиях?
- 5.В чем заключается опасность пожара?
- 6. Действия при пожаре.
- 7. Как правильно тушить огонь?

2.Критерии и нормы оценки знаний и умений обучающихся

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

| $N_{\underline{0}}$ | наименование | характеристика оценочного | Представление |
|---------------------|----------------|------------------------------------|------------------|
| | оценочного | средства | оценочного |
| Π/Π | средства | | средства в фонде |
| | У | СТНЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА | |
| | | • | |
| 1 | собеседование, | Средство контроля, организованное | Вопросы по |
| | устный опрос | как специальная беседа | темам/разделам |
| | | преподавателя с обучающимся на | дисциплины |
| | | темы, связанные с изучаемой | |
| | | дисциплиной, и рассчитанное на | |
| | | выяснение объема знаний | |
| | | обучающегося по определенному | |
| | | разделу, теме, проблеме и т.п. | |
| | ПИСЬМ | ЕННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА | |
| | | | |
| 2 | Реферат | Продукт самостоятельной работы | |
| | | аспиранта, представляющий собой | |
| | | краткое изложение в письменном | |
| | | виде полученных результатов | |
| | | теоретического анализа | |
| | | определенной научной (учебно- | |
| | | исследовательской) темы, где автор | |
| | | раскрывает суть исследуемой | |
| | | проблемы, приводит различные | |
| | | точки зрения, а также собственные | |
| | | взгляды на нее. | |
| 3 | Тест | Система стандартизированных | Фонд тестовых |
| | | заданий, позволяющая | заданий |
| | | автоматизировать процедуру | |
| | | измерения уровня знаний и умений | |
| | | обучающегося. | |

| | Контрольная | | комплект |
|---|-------------|----------------------------------|-------------|
| 4 | работа | Средство проверки умений | контрольных |
| | | применять полученные знания для | заданий |
| | | решения задач определенного типа | по |
| | | по теме или разделу | вариантам |

А) КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ ОТВЕТОВ НА УСТНЫЕ ВОПРОСЫ

| № | критерии оценивания | количество | оценка/з |
|----|---|------------|----------|
| Π/ | | баллов | ачет |
| П | | | |
| 1. | 1) полно и аргументированно отвечает по | 10 | отлично |
| | содержанию задания; | | |
| | 2) обнаруживает понимание материала, может | | |
| | обосновать свои суждения, применить знания | | |
| | на практике, привести необходимые примеры | | |
| | не только по учебнику, но и самостоятельно | | |
| | составленные; | | |
| | 3) излагает материал последовательно и | | |
| | правильно. | | |
| 2. | студент дает ответ, удовлетворяющий тем же | 8 | хорошо |
| | требованиям, что и для оценки «5», но | | |
| | допускает 1-2 ошибки, которые сам же | | |
| | исправляет. | | |
| 3. | ставится, если студент обнаруживает знание и | 5 | удовлет |
| | понимание основных положений данного | | ворител |
| | задания, но: | | ьно |
| | 1) излагает материал неполно и допускает | | |
| | неточности в определении понятий или | | |
| | формулировке правил; | | |
| | 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно | | |
| | обосновать свои суждения и привести свои | | |
| | примеры; | | |
| | 3) излагает материал непоследовательно и | | |
| | допускает ошибки. | | |
| 4. | студент обнаруживает незнание ответа на | 0 | неудовл |
| | соответствующее задание, допускает ошибки в | | етворите |
| | формулировке определений и правил, | | льно |
| | искажающие их смысл, беспорядочно и | | |
| | неуверенно излагает материал; отмечаются | | |

| такие недостатки | и в подготовке ст | гудента, |
|------------------|--------------------|-------------|
| которые являютс | я серьезным препят | тствием к |
| успешному | овладению | последующим |
| материалом. | | |

Б) КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ТЕСТИРОВАНИЯ

| No | тестовые нормы:% правильных | количество | оценка/зачет |
|-----|-----------------------------|------------|--------------|
| п/п | ответов | баллов | |
| 1 | 90-100 % | 9-10 | |
| 2 | 80-89% | 7-8 | |
| 3 | 70-79% | 5-6 | |
| 4 | 60-69% | 3-4 | |
| 5 | 51-59% | 1-2 | |
| 6 | менее 51% | 0 | |

В) КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ РЕФЕРАТОВ

| № | критерии оценивания | количество | оценка/зачет |
|-----------|---|------------|--------------|
| Π/Π | | баллов | |
| 1 | выполнены все требования к написанию и защите | 9-10 | |
| | реферата: обозначена проблема и обоснована её | баллов | |
| | актуальность, сделан краткий анализ различных | | |
| | точек зрения на рассматриваемую проблему и | | |
| | логично изложена собственная позиция, | | |
| | сформулированывыводы, тема раскрыта | | |
| | полностью, выдержан объём, соблюдены | | |
| | требования к внешнему оформлению, даны | | |
| | правильные ответы на дополнительные вопросы. | | |
| 2 | основные требования к реферату и его защите | 7-8 баллов | |
| | выполнены, но при этом допущены недочеты. В | | |
| | частности, имеются неточности в изложении | | |
| | материала; отсутствует логическая | | |
| | последовательность в суждениях; не выдержан | | |
| | объемреферата;имеютсяупущенияв | | |
| | оформлении; на дополнительные вопросы при | | |
| | защите даны неполные ответы. | | |
| 3 | имеются существенные отступления от | 4-6 баллов | |

| | требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы. | | |
|---|---|------------|--|
| 4 | тема освоена лишь частично; допущены грубые ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод. | 1-3 баллов | |
| 5 | тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы. | 0 баллов | |

Г) КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

| $N_{\underline{0}}$ | критерии оценивания | количество | оценка |
|---------------------|---|-------------|--------|
| Π/Π | | баллов | |
| | исключительные знания, абсолютное понимание | 19-20 | |
| 1 | сути вопросов, безукоризненное знание основных | | |
| | понятий и положений, логически и лексически | | |
| | грамотно изложенные, содержательные, | | |
| | аргументированные и исчерпывающие ответы | | |
| 2 | глубокие знания материала, отличное понимание | 17-18 | |
| | сути вопросов, твердое знание основных понятий | | |
| | и положений по вопросам, структурированные, | | |
| | последовательные, полные, правильные ответы | | |
| 3 | глубокие знания материала, правильное | 15-16 | |
| | понимание сути вопросов, знание основных | | |
| | понятий и положений по вопросам, | | |
| | содержательные, полные и конкретные ответ на | | |
| | вопросы. Наличие несущественных или | | |
| | технических ошибок | 10.11 | |
| 4 | твердые, достаточно полные знания, хорошее | 13-14 | |
| | понимание сути вопросов, правильные ответы на | | |
| | вопросы, минимальное количество неточностей, | | |
| _ | небрежное оформление | 11 12 | |
| 5 | твердые, но недостаточно полные знания, по сути | 11-12 | |
| | верное понимание вопросов, в целом правильные | | |
| | ответы на вопросы, наличие неточностей, небрежное оформление | | |
| 6 | общие знания, недостаточное понимание сути | 9-10 | |
| 0 | вопросов, наличие большого числа неточностей, | 7-10 | |
| | небрежное оформление | | |
| 7 | относительные знания, наличие ошибок, | 7-8 | |
| , | небрежное оформление | 7-0 | |
| 8 | поверхностные знания, наличие грубых ошибок, | 5-6 | |
| | отсутствие логики изложения материала | 5-0 | |
| 9 | непонимание сути, большое количество грубых | 3-4 | |
| 1 / 1 | nenommanne cyth, oonbine konnectio ipyobix | J- T | l |

| 1 1 | | 1 | 1 1 |
|-----|---|-----|-----|
| | ошибок, отсутствие логики изложения материала | | |
| 10 | не дан ответ на поставленные вопросы | 1-2 | |
| 11 | отсутствие ответа, дан ответ на другие вопросы, | 0 | |
| | списывание в ходе выполнения работы, наличие | | |
| | на рабочем месте технических средств, в том | | |
| | числе телефона | | |